

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Одинцовская средняя общеобразовательная школа № 16**

*Утверждаю*

*Одобрено*

*Согласовано*

*Директор*

*О.Ю. Леденева*

*на заседании педагогического  
совета*

*Протокол № 1*

*от 30 августа 2016 г*

*секретарь Е.Ю.Распопова*

*на заседании Управляющего  
Совета,*

*протокол № 1 от 30.08.2016 г*

*председатель*

*С. Штырняева*

*Приложение № 1*

*к приказу № 281 от 01.09.2016г.*

**Положение**

**о доплатах и надбавках компенсирующего характера за работу не  
входящую в круг основных обязанностей работника.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение по установлению доплат за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей работника разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда педагогических работников.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 г № 25 – ПГл с последующими изменениями), других нормативно-правовых документах, регулирующих вопросы оплаты труд работников образовательных учреждений.

1.3. Размеры доплат работникам за выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах выделенных средств и закрепляются настоящим Положением, как ежегодным приложением к коллективному договору.

1.4. Для определения размера доплат и надбавок создается комиссия из представителей трудового коллектива и администрации школы. Председателем комиссии является директор школы. Определенные комиссией размеры доплат и надбавок работникам школы согласуются с профсоюзным комитетом, после чего утверждаются руководителем образовательного учреждения. Решение комиссии доводится до сведения работников на общем собрании трудового коллектива.

1.5. Доплаты за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, устанавливаются заместителям руководителя образовательного учреждения, педагогическим работникам.

1.6. Действие данного Положения распространяется на всех штатных и внештатных работников школы.

1.7. Внесение изменений в данное Положение возможно на основании совместного решения администрации и трудового коллектива.

1.8 Доплаты за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей устанавливаются на учебный год и вводятся в действие приказом руководителя образовательного учреждения.

## 2. Виды и размеры доплат и надбавок.

№	Виды выплат	Размеры надбавок в % от оклада
1.	Проверка тетрадей, письменных работ, контурных карт.	от 5 %
2.	Заведование учебными кабинетами (лабораториями), мастерскими.	от 5 %
3.	Руководство районными, школьными методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями, кафедрами, школьными научными обществами обучающихся	от 5 %
4.	Организация общественно-полезного труда обучающихся.	от 5 %
5.	Организация и проведение конкурсов, тематических вечеров, олимпиад, предметных недель, конференций учащихся.	От 5%
6.	Наставничество, работа по адаптации молодых специалистов и вновь назначенных учителей.	от 5 %
7.	Организация питания обучающихся в классе, группе.	от 5%
8.	Работа в классах и группах с высокой наполняемостью (свыше 25 обучающихся)	от 5 %
9.	Работа по соблюдению техники безопасности, охране труда, предупреждению ДТГ.	от 5 %
10	Ведение документации по питанию, составление ежемесячной отчетности.	от 5 %
11	Организация внеклассной работы по предмету.	от 5 %
12	Работа с общественностью, учреждениями дополнительного образования, ассоциациями по вопросам образования.	от 5 %
13	Организация ремонтных бригад обучающихся и бригад по благоустройству территории.	от 5 %
14	Организация деятельности школьной газеты, радио, телевидения, музея	от 5 %
15	Ведение документации: протоколов педсоветов, совещаний и т.д..	от 5 %
16	Работа с сайтом учреждения, его обновление, размещение информации о закупках.	от 5 %
17	Содержание газонов, разведение комнатных цветов, уход за клумбами, фитодизайн помещений	от 5 %
18	Работа с электронной документацией на сервере школы, в сети Интернет, с Электронными дневниками, журналами и т.д.	от 3 %

### **3. Показатели, уменьшающие размер доплат.**

3.1. Уменьшение размера доплат и надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- снижение качественных показателей работы;
- нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.

*Вступает в действие с 01.09.2016 г и действует до 31.08.2017 года*

Председатель педагогического Совета

О.Ю.Леденева

Секретарь Педагогического Совета

Е.Ю.распопова