

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Одинцовская средняя общеобразовательная школа № 16**

Утверждено
Приказом МБОУ
Одинцовской СОШ № 16
от 01.09.2016 г. № 281
(приложение № 4)



**Положение
об оплате труда работников МБОУ Одинцовской СОШ № 16**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 г. № 25 – ПГл (в редакции постановлений от 07.08.2015 № 91 – ПГл, от 23.08.2016 г. № 170 – ПГл, от 26.08.2016 г. № 173 – ПГл).

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБОУ Одинцовской средней общеобразовательной школы № 16 (далее - школа).

1.3. Заработная плата работников школы включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.

2.1. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников школы устанавливаются в соответствии с приложениями к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области», утвержденным Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 № 25 – ПГл (в редакции постановлений от 07.08.2015 № 91 – ПГл, от 23.08.2016 г. № 170 – ПГл, от 26.08.2016 г. № 173 – ПГл).

2.2. Должностные оклады служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложениями к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области», утвержденным Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 г. № 25 – ПГл (в редакции постановлений от 07.08.2015 № 91 – ПГл, от 23.08.2016 г. № 170 – ПГл, от 26.08.2016 г. № 173 – ПГл).

2.3. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих школы устанавливаются в соответствии с приложениями к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области», утвержденным Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 г. № 25 – ПГл (в редакции постановлений от 07.08.2015 № 91 – ПГл, от 23.08.2016 г. № 170 – ПГл, от 26.08.2016 г. № 173 – ПГл).

2.4. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в муниципальных образовательных учреждениях.

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников школы устанавливается федеральным органом управления образованием.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедагогических работников школы, а также работников учреждений образования устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме: 360 часов в год – руководителям физвоспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

3.6 Продолжительность рабочего времени работников школы, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

3.7. Педагогическим работникам школы в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей и труда устанавливается продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам,
- социальным педагогам;
- преподавателям-организаторам (основ жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных учреждений;

3.8. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается:

18 часов в неделю:

учителям 1-11 (12) классов школы

педагогам дополнительного образования;
30 часов в неделю:
инструкторам по физической культуре;
воспитателям

3.9. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий школы. Он не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения учащихся и часов по учебным планам и программам, а также в случае добровольного согласия работника. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

3.10. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору школы по согласованию с профсоюзным органом, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

4. Порядок исчисления заработной платы (тарификация).

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников школы определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников школы производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по полугодиям.

Изменения в тарификации могут производиться в течении года с письменного заявления работника.

4.2. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей на дому в порядке, предусмотренном в п.4.1. настоящего Положения.

4.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.4. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев, Заработная плата за неполный рабочий месяц в

этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.5. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета месячной ставки, установленной в соответствии с определенным разрядом оплаты труда по ЕТС, а руководящим работникам - должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

4.6. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно.

5. Порядок определения уровня образования

5.1. Порядок определения уровня образования и стажа работы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается в соответствии с законодательством.

6. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

6.1 Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

6.1.1. На 20 процентов работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю школы или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин),

6.1.2. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается, со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а

специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

6.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

6.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении высшей квалификационной категории - в соответствии с приказом Министерства образования Московской области;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

6.3. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссии, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

6.4. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов

6.5. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

7. Доплаты и надбавки.

7.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

7.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

7.3. Администрация Одинцовского муниципального района Московской области может предусматривать средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника учреждениям в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления, определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

7.4. Надбавка работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов.

7.5. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

7.6. Учителям физической культуры, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере до 50 процентов ставок заработной платы.

7.7. Доплаты в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Одинцовского муниципального района (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном учреждении Одинцовского муниципального района.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

7.8. Ежемесячная надбавка за использование современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

7.9. При оплате труда должностные оклады сотрудникам назначать в соответствии с изменениями, указанными в пунктах 3,4.5. Постановления от 23.08.2016 г № - 170 -ПГл «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 07.04.2014 №25-ПГл».

7.10. Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, устанавливается денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение) - в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам

8. Установление выплат стимулирующего характера.

8.1. Администрация Одинцовского муниципального района Московской области предусматривает учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;
целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

8.2. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в порядке, установленном Администрацией Одинцовского муниципального района Московской области.

8.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере не более 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом образовательного учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

8.4. Руководителям учреждений порядок установления выплат стимулирующего характера определяются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных образовательных учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом образовательного учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

8.5. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждений выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению и в порядке, установленном Администрацией Одинцовского муниципального района Московской области с учетом мнения представительного органа работников».

8.6. При наличии средств экономии фонда оплаты труда могут производиться следующие выплаты:

- премиальные выплаты за многолетний труд в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60, 65, 70 и т.д. лет) в размере до 2-х должностных окладов (ставок заработной платы);
- материальная помощь в связи со смертью работника (близкого родственника) в размере до двух должностных окладов (ставок заработной платы);

- материальная помощь в связи с тяжелой длительной болезнью в размере до 50 тысяч рублей.

9. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

9.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

9.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

9.1.3. За часы педагогической работы специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций

9.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

9.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Положение введено в действие 01.09.2016 года

СОГЛАСОВАНО

На педагогическом совете

30.08.2016 г. Протокол № 1