

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Одинцовская средняя общеобразовательная школа №16**

Утверждено
Приказом директора МБОУ
Одинцовской СОШ № 16
от 16.09.2016г. №346

ПОЛОЖЕНИЕ

**о надбавках премиального характера в рамках платного образования
МБОУ Одинцовской средней общеобразовательной школы №16**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по установлению надбавок премиального характера в рамках платных образовательных услуг (далее ПОУ) разработано в целях стимулирования качественного исполнения должностных обязанностей, повышения профессионального уровня работников ПДО.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Положения об организации и порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского муниципального района Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 29.07.2014 № 1283, других нормативно-правовых документах, регулирующих вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений.

1.3. Размеры надбавок премиального характера и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах средств, полученных от доходов в результате реализации ПОУ, и закрепляются настоящим Положением.

1.4. Размеры надбавок премиального характера работникам школы утверждаются руководителем образовательного учреждения ежемесячно.

1.5. Надбавки премиального характера устанавливаются ответственным за организацию ПОУ педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу за достижение высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, стабильную наполняемость групп, напряженность, интенсивность и другие качественные показатели труда конкретного работника.

1.6. Действие данного Положения распространяется на всех штатных и внештатных работников школы.

1.7 Надбавки премиального характера устанавливаются на период выполнения определенных работ. Срок действия надбавок премиального характера определяется приказом руководителя образовательного учреждения.

2. Виды надбавок:

№п	Виды надбавок	размеры надбавок (в %)
2.1	Участие в инновационной деятельности, ведение научно-экспериментальной, методической работы, результативность участия	от 10
2.2	Разработка индивидуальных рабочих программ по спец. курсам, курсов с углубленным изучением предметов, результативность	от 5
2.3	Стабильная наполняемость групп до 5	от 1
2.4	Стабильная наполняемость групп от 5 до 10 человек	от 5
2.5	Стабильная наполняемость групп от 10 до 20 человек	от 10
2.6	Стабильная наполняемость групп более 20 человек	от 15
2.7	Подготовка победителей и призеров областных, районных олимпиад, конкурсов, конференций по программам ПДО	от 10
2.8	Высокая исполнительская дисциплина, результативность управленческих решений	от 10
2.9	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, контрольной, отчетной, статистической информации	от 10
2.10	Оперативная работа по своевременному и качественному исполнению смет доходов и расходов учреждения в рамках ПДО	от 10
2.11	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами ПДО	от 10
2.12	Работа по увеличению фондов МТБ за счет средств родителей и привлеченных средств	от 10
2.13	Качественная уборка помещений повышенной загрязненности	от 50
2.14	При наличии резервного фонда администрация имеет право установить дополнительные надбавки для сотрудников	от 1

3. Показатели, уменьшающие размер надбавок.

Уменьшение размера доплат и надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- 3.1. Снижение качественных показателей работы;
- 3.2. Нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, жалобы со стороны участников образовательного процесса ПДО;
- 3.3. Ненадлежащее выполнение функциональных обязанностей;
- 3.4. Снижение наполняемости в группах ПОУ.

Вступает в действие с 01.10.2016 г и действует до 30.06.2017 года